

## 桃園市慈文國民小學 113 學年度性別平等教育實施計畫

### 壹、依據

- 一、教育部國民及學前教育署 112 年度「友善校園」學生事務及輔導工作計畫。
- 二、桃園市 112 年度「友善校園」學生事務及輔導工作計畫。
- 三、本校 112 學年度友善校園學生事務及輔導工作計畫。

### 貳、目的：

- 一、廣拓本校性別平等教育資源，促進教師性別平等教育專業知能，達到以教育方式消除性別歧視。
- 二、建立無性別歧視與暴力的教育環境，進而達到本校性別平等之目標。

### 參、實施主題：依據桃教學字第 1120032793 號

### 肆、宣導重點：

- 一、除性平議題融入各科領域課程規劃外，本校每學期依法實施性平課程至少 4 小時。
- 二、性平課程包含性騷擾、性侵害、性霸凌與性剝削防治教育。
- 三、為消除對任一性別有一切形式之歧視，落實「性別平等，友善互動」的精神與內涵，從四個層面發揮：
  - (一) 消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等的教育資源與環境。
  - (二) 破除性別刻板印象，平等對待性別特質表現，關懷性別弱勢學生。
  - (三) 防止歧視及防暴觀念，培養相互尊重、守望相助的能力。
  - (四) 尊重多元性別差異，消除性別歧視，促進性別地位的實質平等。






### 伍、實施項目：

實施項目	活動內容	實施對象	實施時間	辦理單位
一、成立並召開性別平等教育委員會	1. 依「性別平等教育法」規定，設置「性別平等教育委員會」。 2. 召開性別平等教育委員會。	全校教職員工	每學期至少開會一次	學務處
二、制定性侵害、性騷擾、性霸凌申訴管道並宣導周知	1. 檢視校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定是否符合性別平等教育法、施行細則及校園性侵害性騷擾性霸凌防治準則等相關規定。 2. 校園性騷擾性侵害與性霸凌事件之申請受理、調查與處理。 3. 建立性騷擾性侵害與性霸凌事件危機處理模式及通報申訴制度。	全校教職員工/學生	期初	學務處
	4. 建立性騷擾性侵害與性霸凌事件輔導轉介流程。			輔導室
三、性別平等教育融入課程	規劃課程計畫之領域課程融入性別平等議題，並鼓勵教師研發相關課程教案。	全校教師	113 學年度	教務處
四、性別平等教育宣導活動	1. 辦理學生作文、徵畫等比賽。	全校師生	1. 慈文通訊·刊物宣導	輔導室

(每學期至少四小時)	2. 辦理性別平等教育宣導講座。		2. 113.12 高年級兒少性剝削防治宣導 3. 113 學年度性別平等徵畫比賽	學務處導師
五、主題式課程	透過各領域教學與彈性學習課程時間，將性別教育等重大議題及觀念落實於課程中。	全校師生	1. 上學期：12-17 週辦理 2. 下學期：13-18 週辦理	輔導室 全校教師
六、性別平等相關知能研習	鼓勵教師參加性別平等教育相關研習。	全校教職員	113 學年度	輔導室
七、教案設計競賽活動	配合教育局推展之性別平等教育活動，鼓勵老師參與性別平等教育教案設計競賽活動。	全校教職員	依文辦理	輔導室
八、法令宣導	適時利用校內會議宣導性騷擾、性侵害與性霸凌防治觀念及法令宣導。	全校教職員	適時辦理	學務處
九、增進校園人身安全宣導	加強安全防護演練及安全教育宣導，以維護師生人身安全。	全校教職員/學生	適時辦理	學務處
十、增進校園人身安全環境	1. 定期檢討校園空間與設施之規劃、使用情形及檢視校園整體安全。 2. 加強校園門禁管理、落實巡查系統、維護校園監視系統。	全校教職員工/學生及家長	每學期期初辦理	總務處
十一、營造無性別歧視之校園文化及空間	1. 廁所之規劃符合不同性別所需。 2. 各項設施及使用，避免性別偏見。	全校教職員/學生	113 學年度	總務處
十二、充實性別平等教育教材資源	增購性別平等教育之教學媒體(DVD、書籍、其他相關媒材等)，以供教師借用參考。	全校教職員	適時辦理	輔導室
十三、親職教育專刊	結合慈文通訊及網頁宣導性平教養觀念	全校教職員	每年 5 月	輔導室
十四、親職教育活動	於親職日及家長座談會宣導性平觀念防治。	全校教職員/家長	適時辦理	輔導室

陸、經費：由學校預算相關經費項下勾支。

柒、本計畫經校長核可後實施，修正時亦同。

承辦單位	會辦	決行
輔導組長	總務主任：	校長
		
輔導主任	學務主任：	
		
	教務主任：	
	