



桃園市復興區霞雲國民小學 113 學年度實施性別平等教育計畫

113.08 訂

一、依據

(一) 性別平等教育法。

(二) 各級學校性別平等教育實施要點(教育部頒)。

二、目標

促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

三、實施內容

實施要項	細 目	實 施 時 間	負 責 單 位
一、行政組織與運作	1. 依法成立性別平等教育委員會。 委員含：主任委員一校長，教師代表(5)人，職工代表(2)人，家長代表(2)人，學生代表(1)人。 2. 女性委員符合委員總數二分之一以上之規定。 3. 委員會專人負責。 4. 訂定性別平等教育委員會組織章程、製作委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。	113.08	輔導
	5. 每學期召開性別平等教育委員會，各處室分別報告推動性別平等教育情形，並有紀錄可稽。	113.09 114.02/114.06	輔導
	6. 訂定年度性別平等教育計畫，規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。	113.09~114.06	輔導
	7. 校內各單位能共同推動並執行年度計畫。	113.09~114.06	各處室
	8. 教師評審委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。 9. 訂有教師評審委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。	113.08	人事
	10. 考績委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。 11. 訂有考績委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。	113.08	人事
二、課程與教學	1. 蒐集、購置或自編性別平等教育、校園性侵害或性騷擾防治及救濟等教學資源。	113.09~114.06	教導處、輔導
	2. 辦理性別平等教育教材研發及教學、評量與研究。	113.09~114.06	教導處、輔導
	3. 選用符合性別平等原則之教材。	113.09~114.06	教導處、輔導
	4. 教師實施性別平等教育融入學科教學(含性侵害、性騷擾防治、情感教育、性教育、同志教育等課程)，並紀錄之。	113.09~114.06	全體教師
	5. 學校每學期應實施性別平等教育相關課程或活動(含性侵害、性騷擾防治、情感教育、性教育、同志教育等課程)	每學期各 6~8 節 09.02/02.11	各導師



實施要項	細目	實施時間	負責單位
	至少 4 小時。 彈性課程實施(詳學校課程計畫) 友善校園週/認識霸凌 性別平等教育宣導 性別平等教育週藝文競賽	113.8-113.9 113.11	訓導 輔導 教務
三、專業知能成長	研習、研討會、工作坊、讀書會…等相關專業知能成長活動議題/內容如下： 1. 性別平等教育(含相關法令) 2. 反歧視、尊重多元課程 3. 性教育 4. 同志教育 5. 性侵害防治 6. 性騷擾防治 7. 較安全性行為教育 8. 性交易、人口販賣之防制 9. 家庭暴力防治、兒童少年保護 10. 其他		
	1. 性別平等教育委員參加性別平等教育相關研習。		學輔主任
	2. 辦理教職員工性別平等教育相關主題之研習或讀書會。	每學期一次 113.08 114.4	學輔主任
	3. 參加校外性別平等教育相關議題之研習、研討會、工作坊等。	配合教育局計畫	各處室
	4. 參加校外性別平等教育或性侵害、性騷擾防治研習或活動。	配合教育局計畫	各處室
	5. 參加校園性別事件與性侵害或性騷擾調查處理專業人員培訓。	配合教育局計畫	教導主任
四、學習環境及安全空間	1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全(含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等)。	全年度	總務處
	2. 定期辦理校園空間安全檢視。	全年度	總務處、訓導
	3. 訂有性別平等教育實施規定，並公告周知。	113.09	總務處、訓導
	4. 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生提供積極協助。	全年度	各處室
五、校園性別事件防治與處理	1. 訂有校園性侵害或性騷擾防治規定與處理流程，並公告周知。	113.09	訓導
	2. 知悉校園性別事件與性侵害或性騷擾案件依規定進行校安通報及法定通報。	全年度	校安通報-訓導， 113 通報-教導主任， 性侵性騷擾性霸凌追蹤系統通報-輔導
	3. 設申訴管道 受理單位： <u>訓導組</u>	全年度	訓導
	4. 設申復管道 受理單位： <u>訓導組</u>	全年度	訓導
	5. 事件處理與追蹤	全年度	輔導
	6. 落實並追蹤對事件當事人之懲處與輔導教育。	全年度	訓導組、輔導
	7. 建立校園性侵害或性騷擾事件及加害人之檔案資料。	全年度	輔導
	8. 訂有事件處理模式經驗分享與傳承之機制。	全年度	教導主任



實施要項	細目	實施時間	負責單位
	9. 訂有獎勵參與性別相關事件調查處置有功人員之辦法或措施。	113. 12	教導主任
六、宣導與推廣	宣導與推廣活動議題/內容如下： 1. 性別平等教育(含相關法令) 2. 反歧視、尊重多元課程 3. 性教育 4. 同志教育 5. 性侵害防治 6. 性騷擾防治 7. 較安全性行為教育 8. 性交易、人口販賣之防制 9. 家庭暴力防治、兒童少年保護 10. 家庭生活教育(納入性別議題) 11. 親職教育(納入性別議題) 12. 自我成長團體(納入性別議題) 13. 無性別區隔的職涯規劃 14. 職場之性別歧視議題(雇用機會、薪資、刻板印象、性騷擾等) 15. 性霸凌 16. 其他	113. 8 114. 4	訓導組長 學輔主任
	1. 結合校內外各項人力資源，對教師、職員工、學生、家長、社區民眾推動性別平等教育宣導與推廣。	配合班親會、親職教育日等實施	學輔主任
	2. 辦理性別平等教育宣導與推廣議題。	全年度	訓導組長 學輔主任
	3. 結合校內刊物印製並發行性別平等相關之文宣刊物。	全年度	學輔主任
	4. 學校網頁呈現性別平等教育辦理情形，並與校外相關資源連結。	全年度	輔導、資訊
	5. 配合教育局辦理本縣性性別平等教育宣導月各項比賽活動(含辦理校內初賽活動及參加全縣性比賽)。	全年度	輔導

四、評鑑與獎勵：

(一) 召開會議，檢討得失作為爾後推動之參考。

(二) 實施成果經報局評核績優時，推動執行有功人員依敘獎辦法獎勵。

五、經費：由學校相關經費項下支應。

六、本計畫經校長核准後實施。