

桃園市龍潭區雙龍國民小學114學年度推行性別平等教育實施計畫

114.08.27性平會審議通過

114.08.29 校務會議通過

一、依據：

- (一)「性別平等教育法」、「性別平等教育法施行細則」、「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」、「兒童及少年福利法」及「家庭暴力防治法」之規定。
- (二)本校校務計畫及本校輔導工作實施計畫。

二、目的：

- (一)協助兒童建立正確的性知識，培養自我保護的知識與能力。
- (二)落實推動本校性別平等教育工作，厚植性別平等教育資源，建立無性別歧視與無暴力之校園環境，實現性別平等之目標。
- (三)提供學生正確的生理衛生知識，建立健康的人際相處態度，尊重多元的性別觀念，促進家庭、社會、人際的和諧與進步。

三、實施原則：

- (一)整體性：包含知識、情感與行為的傳授。
- (二)漸進式：透過身教、言教、境教方式推動。
- (三)普遍性：融入各領域教學與全校性活動。
- (四)完整性：由制度面加強公民教育及性別平等教育，建構友善校園氛圍。

四、實施期程：114年9月1日至115年8月31日

五、實施對象：全校教職員工生及家長

六、主辦單位：本校學務處暨輔導室

七、協辦單位：本校各處室

八、實施方式：

- (一)成立性別平等教育委員會：擬定性別平等教育實施計畫、定期召開性別平等委員會議、處理本校性別平等相關案件，本會組織置委員十五人，設置要點如附件1。

編號	職稱	職位	備註
1	主任委員	校長	
2	執行秘書	行政代表	
3	委員	行政代表	
4	委員	行政代表	
5	委員	行政代表	
6	委員	行政代表	
7	委員	教師代表	
8	委員	教師代表	
9	委員	教師代表	
10	委員	教師代表	
11	委員	教師代表	
12	委員	教師代表	
13	委員	職工代表	
14	委員	家長代表	
15	委員	性別平等教育相關領域之專家學者	

(二)組織性別平等教育工作推動小組：

1. 統整校內各單位相關資源，落實並檢視實施成果。
2. 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關課程與活動。
3. 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
4. 規劃及建置性別平等之校園安全空間。
- 5.推動小組工作內容如下：

組別	職稱	工作職掌
主任委員	校長	統籌本校性別平等教育一切有關事宜。
執行秘書	學務主任	1.落實執行性別平等教育委員會擬定之年度工作計畫。 2.實施性別平等教育與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
行政防治組 (學務處) (輔導室) (教務處) (總務處) (幼兒園) (人事室)	學務主任 輔導主任 教務主任 總務主任 幼兒園主任 人事主任	1.統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。 2.研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性別事件防治規定等相關規定。 3.涉及校園性別事件通報之協調聯繫。 4.受理校園性別事件之申請/檢舉與處理相關行政事宜。 5.召開性平會會議，調查及處理與性別平等教育法有關之案件。 6.建立校園性別事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀或服務時之通報事宜。 7.其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。 8.規劃辦理學生性別平等教育相關活動。 9.規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。 10.編列每年度推動性別平等教育相關專案經費概算。
課程教學組 (教務處) (學務處) (輔導室) (幼兒園)	教務主任 學務主任 輔導主任 幼兒園主任 全體教師	1.發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。 2.規劃性別平等教育(含情感教育、性教育及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等)融入各科教學、並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。 3.協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。 4.安排校園性別事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。 5.其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。
諮商輔導組 (輔導室)	輔導主任 輔導組長 特教組長 專任輔導老師	1.提供校園性別事件之當事人、家長、關係人等之心理諮商與輔導、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 2.提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。 3.提供其他有關性別事件當事人之輔導事宜。

環境資源組 (總務處)	總務主任 事務組長	1.定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全，建立安全及性別平等之環境。 2.辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄，應列為性平會每學期工作報告事項。 3.繪製並更新校園安全地圖，改善校園空間安全。 4.其他有關性別平等教育之環境與資源業務。
----------------	--------------	---

(三)進行全校性別平等教育宣導

1. 利用教師會議進行相關進修活動及法令宣導，培養教師性別平等意識。
2. 相關訊息利用各種管道公告〈如：學校網站、會議宣導〉。
3. 定期召開本校性別平等教育委員會。
4. 針對學生辦理性別平等教育講座及宣導。

(四)性別平等教育融入課程與教學

1. 性別平等教育議題暨校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治教育課程，融入各學年教學計畫。
2. 配合各領域課程之實施，鼓勵教師設計性別平等教育相關之學習單，供學生學習使用。
3. 配合班書閱讀進行性別平等教育。
4. 鼓勵學生參加性別平等相關藝文競賽。

(五)建立自我檢核機制

1. 各班期末繳交性別平等教育課程實施成果(學習單、照片等)，供學務處彙整。
2. 定期檢視推行性別平等教育實施成果並滾動式修正。

九、經費來源：由本校年度相關經費項下支應。

十、預期效應：

1. 學生具備正確的性平知識及自我保護的知能。
2. 達成無性別歧視與無暴力之友善校園。

十一、本計畫經性平會審議，經校務會議通過後施行，修正時亦同。

執行祕書:

主任委員: